

# 西安市乡村发展公益慈善基金会

## "嘉种计划"公益项目计划书

### 一、项目背景

近年来，我国乡村地区持续面临人才结构性流失挑战。统计显示，2022年农村外出务工人口达1.72亿，新生代农民工中70%明确表示不愿返乡就业。人才断层呈现“三少三多”特征：涉农专业大学生返乡不足12%，新型职业农民占比低于5%，电商运营等数字人才缺口超200万；与之相对，60岁以上农业从业者占比超35%，传统耕作人员过剩，村两委干部大专以上学历者仅占21.3%。

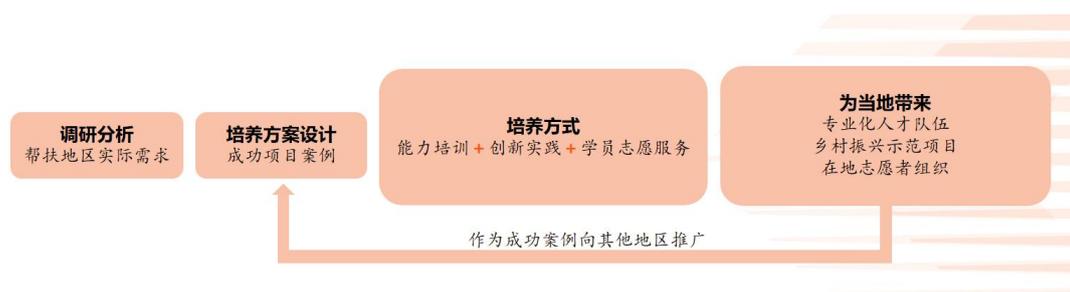
这种人才失衡源于三重推力与拉力作用：城乡收入差距2.8倍的现实推力，叠加优质教育医疗资源的吸附拉力，使乡村青年呈现“离土出村不回乡”的流动特征。更为严峻的是人才断代引发的发展困局——农业科技成果转化不足40%，约65%的乡村企业因管理人才缺失难以升级，传统村落每年以超700个的速度消失。这种人才荒漠化正形成“人口流失-产业凋敝-资源闲置”的恶性循环，严重制约着乡村振兴战略的推进实效。当前，破解人才困境已成为激活乡村内生发展动力的关键命题，亟需构建人才“引育留用”的全链条机制，打破制约乡村可持续发展的最大瓶颈。

嘉种指优良的种子，出自《诗·大雅·生民》：“诞降嘉种，维秬维秠”，上天将嘉种赐予周人先祖后稷，后稷传播到人间并教民耕种。在全面推进乡村振兴战略背景下，针对乡村人才流失、技术断层、文化凋敝等痛点，西安市乡村发展公益慈善基金会借此寓意，发起“嘉种计划”公益项目。

项目以“从受益人到授益人”为理念，面向在乡村的基层干部群众，根据县域实际需求，以相关项目成功案例为课程，创新性地开发了基础知识讲解、实地作业指导、考察研学、技术落地应用、示范项目实践、互助提升、志愿者推广等集培训、实践、学员公益行动于一体的课程体系，采取“应用场景教学+示范项目实践”的

教学方式，将人才培养、技术落地和实际应用相结合，还注重学员综合能力提升和公益精神培养，并广泛动员社会力量参与，为当地带来乡村振兴示范项目、专业化人才队伍的同时，辅导组建在地项目及技术推广志愿者组织，探索乡村人才培养的可持续发展路径。

嘉种计划将持续深化造血式乡村振兴模式创新，通过系统化赋能构建乡村发展生态圈。诚邀社会各界携手同行，共同播撒希望的种子，收获共同富裕的硕果。



## 二、项目目标

### （一）总体目标

构建“人才造血-技术扎根-组织自治-生态共建”四位一体的乡村振兴可持续发展模式，打造社会组织参与乡村建设的全国标杆。

### （二）具体目标

1. 至2026年覆盖全国5个以上县域
2. 培养超过1000名乡村骨干人才
3. 建立10个标准化技术示范基地
4. 孵化5个在地化乡村自治组织
5. 实现助农增收1000万元以上

## 三、实施内容

### （一）核心领域

#### 1. 现代农业振兴计划

- 1) 建立“专家+示范户”技术推广体系
- 2) 开发“田间课堂+数字农技”双轨培训

3) 孵化本地志愿者组织

## 2. 乡村治理提升工程

1) 基层治理能力建设特训营

2) 乡村运营能力培训与实践

3) 乡村规划方案设计

## 3. 数字赋能行动

1) 电商直播人才培育

2) 链接销售平台与资源

3) 组建乡村女性自组织

## 4. 文化振兴工程

1) 非遗文化活化传承项目

2) 村民文化自治组织培育

3) 乡村美育空间建设

### (二) 特色项目

“金穗行动”：在粮食主产区建立现代农业技术推广模式

“薯光工程”：在农业产业亟需发展的区域建立全产业链标准化示范基地

“她力量计划”：重点培育乡村女性创业带头人

“文化振兴”：以传统文化激活乡村内生动力

## 四、创新机制

### (一) “双轮驱动”赋能模式

应用场景教学：建设、开发5个乡村振兴实景教学点

示范项目实践：在每个项目地至少落地一个示范项目

### (二) “四方联动”协作机制

构建“政府+企业+高校+社会组织”协同平台，实现：政策资源对接；技术成

果转化；人才培养输送；项目持续运营。

### （三）数字化赋能体系

建立乡村振兴人才数据库

开发“嘉种云课堂”在线学习平台

搭建农产品电商矩阵

## 五、实施步骤

需求调研阶段（3个月）：县域发展诊断+资源图谱绘制

方案设计阶段（2个月）：定制化实施方案+专家团队组建

理论学习+实践阶段（10个月）：理论授课+示范项目打造

在地组织培育阶段（9个月）：孵化本地志愿者组织+持续开展公益活动

## 六、可持续机制

### （一）人才培育体系

构建“三级人才梯队”：

基层技术能手（500人）

乡村运营人才（100人）

县域领军人物（50人）

### （二）资金保障机制

建立“公益资金+政府配套+社会支持”资金池：基金会投入一定的启动资金，争取政府配套资金匹配以及社会力量捐赠支持。

### （三）组织发展机制

在地组织“五个一”标准：一套管理制度，一支专业团队，一个服务品牌，一笔发展基金，一处运营空间。

## 七、项目预算

根据项目实际情况拟定，每个项目每年

## 八、监测评估

建立三级评估体系：月度项目进度跟踪；年度综合审计；引入第三方评估机构；

建立数字化监测平台。

## 九、风险控制

政策风险：建立政府联络专员机制

技术风险：构建专家顾问委员会

资金风险：设立专项储备金（总预算10%）

执行风险：实施“双负责人”制度

西安市乡村发展公益慈善基金会

2021年5月